

创新引领发展，服务提升价值

北京市建设工程招标投标和造价管理协会

杨芳

2019年12月

新形势下社会团体面临转型

- 伴随着放管服深化体制改革向纵深拓展，政府职能发生进一步转变，市场将发挥更加积极有效的作用
- 社会团体组织与政府的脱钩改制已是大势所趋，必须尽快扭转思路，找准新的定位
- 协会要从服务的角度来谋求未来的发展，需要确定服务的理念和方向
- 真正高价值的服务实际上并不是完全来迎合企业的需求，而是引领企业的发展，为之创造更高、更大的价值，做企业一家一户做不了的事情

京标价协六大平台

- ✓ 企业信用管理平台——加强招投标及造价行业自律
- ✓ 人员信用管理平台——多层次行业从业人员管理
- ✓ 培训教育服务平台——打造高素质创新型专业技术人才队伍
- ✓ 矛盾纠纷调解平台——解决会员间矛盾纠纷新方式
- ✓ 信息指标数据平台——完善造价信息数据
- ✓ “一带一路” 国际投资建设咨询服务平台——带领企业走出去

加强对行业从业人员管理

——建立多层次从业人员信用体系

- 目前建设工程招标代理资质已经取消
- 造价咨询企业资质放开事宜也已提上日程
- 人的作用将越来越大！

加强对行业从业人员管理

——建立多层次从业人员信用体系

- “十百千万” 从业人员培养体系
- 建立人员管理平台系统进行管理
- 对各梯队人员进行认定、培训、使用和考核

加强对行业从业人员管理

——建立多层次从业人员信用体系

“十百千万”从业人员培养体系

- “十” ——领军人物梯队
- “百” ——高端人才梯队
- “千” ——资深会员梯队
- “万” ——业务骨干梯队

加强对行业从业人员管理

——建立多层次从业人员信用体系

建立从业人员信用管理平台

- 按照人员分类进行管理
- 基本信息、业务培训信息、执业成果信息、专家工作信息、评优评奖信息及违规处罚信息
- 多口径展示

加强对行业从业人员管理

——建立多层次从业人员信用体系

信息采集途径

- 与协会开展的各类工作相结合
- 人员及企业自行补充相关信息
- 与行业主管部门及兄弟协会互通有无、信息共享

加强对行业从业人员管理

——建立多层次从业人员信用体系

信息应用

- 向社会公开，选择参考
- 向主管部门提供管理信息
- 建立褒扬激励诚信行为机制，健全约束惩戒失信行为机制

创新会员管理模式

——建立会员积分制管理体系

单位会员积分制管理

- 建立了单位会员积分制管理的模式，采用精细化方式对会员管理进行了创新
- 制定《单位会员年度积分管理办法》
- 从会务、活动、培训、会费、参与协会工作等方面对会员参与的情况进行积分
- 良性循环机制

创新会员管理模式

——建立会员积分制管理体系

专家委员会专家积分制管理

- 建立了协会专家委员会积分管理制度
- 制定《专家积分管理办法》

解决会员间矛盾纠纷新方式 ——开展行业经济纠纷调解工作

- 2017年成立了纠纷调解委员会
- 接收法院委派的案件及自收案件
- 今年截至10月，成功送达法院案件107件，调解成功17件。自收案件6件，总标的1583.04万元，调解成功4件。

完善造价信息数据

——打造数据信息化平台

物料编码编制

- 北京市建筑工程材料设备编码标准事宜开展专项研究
- 完成团体标准《建设工程人工材料设备机械数据分类标准及编码规则》T/BCAT0001-2018
- 该标准已应用于编制京津冀统一计价依据《城市地下综合管廊消耗量定额》

完善造价信息数据

——打造数据信息化平台

开拓造价信息及造价指数的新类型

- 装配式材价信息入《北京建设工程造价信息》
- 编辑发行《房屋建筑安装工程成本估值标准模型及指数应用研究报告》单行册
- 首期发布了办公楼、综合商业、酒店及工业4类项目的成本价格及价格指数

提升政策法规宣贯学以致用

——编纂出版招标投标常用法律汇编

《北京市建设工程招标投标常用法律法规文件汇编（2020版）》

- 按发文机关、发文效力等顺序布局整体架构
- 法律和法规按关联性排序，规章和规范性文件按发布及修订时间由新及旧、由近及远排序
- 目录补充发布时间、修订文号及修订时间，正文保留了发布文头等关键信息
- 根据修订文件对原发布文件进行了逐条修正，对于集中修改和废止的文件单列章节
- 采用双索引机制

谢谢！

谢谢！